comune di Albiano D'Ivrea

AVVISO

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025

In esecuzione della determinazione n.30 del 10/06/2025, del segretario comunale;

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) per un numero limitato di dipendenti pari n. per n. 1 differenziale stipendiale afferente l'Area dei funzionari ed Elevate Qualificazioni, con le modalità previste, nel limite delle risorse finanziarie disponibili (decorrenza 01/01/2025).

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

a. 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; il punteggio massimo previsto sara' assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale.

b. 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto (Campo

di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Accede alla procedura di attribuzione delle PEO il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.14 comma 2 lett. d) punto 1 del CCNL 16/11/2022).

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione verranno utilizzate le schede allegate nel vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree" che prendono in considerazione i seguenti parametri:

1. PRESTAZIONE INDIVIDUALE (Performance) - peso pari al 70% del totale

   Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il punteggio sarà riproporzionato al punteggio massimo attribuibile.

2. ESPERIENZA PROFESSIONALE – peso pari al 30% del totale

   Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti aventi diritto parteciperanno alla selezione in base alla documentazione presente nel proprio fascicolo personale alla data di scadenza del bando, portando a conoscenza l'Ente il proprio interesse all'ufficio Protocollo albiano.divrea@ruparpiemonte.it o tramite Pec all'indirizzo albiano.divrea@cert.ruparpiemonte.it , entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 20/06/2025.

E’ possibile anche integrare documentazione non presente nel fascicolo personale detenuto dall’Amministrazione

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità della documentazione integrativa presentata.

Non saranno prese in considerazione eventuali richieste di integrazione documentazione pervenute successivamente alla data di scadenza del bando.

4. GRADUATORIA E ATTIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all’interno dell’Area dei Funzionari ed EQ in ordine decrescente e nella percentuale stabilità dall’Ente.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all’interno dell’Area prevista per l’anno 2025 e non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L’Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell’istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Albiano D’Ivrea.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. e ii., responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Cignetti Maria Elena

7. NORME FINALI

Il presente avviso viene pubblicato all’Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Albiano D’Ivrea