

REGIONE PIEMONTE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO



COMUNE DI ALBIANO D'IVREA

Copia

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 32 DEL 23/06/2025

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2025 - N. 1
DIFFERENZIALE STIPENDIALE.

L'anno duemilaventicinque addì ventitre del mese di giugno nel suo ufficio il Segretario Comunale ha assunto la seguente determinazione:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, contenente anche la disciplina dei concorsi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art.14;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 36 in data 17/06/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n.49 in data 18/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 25/03/2025 è stato approvato il PIAO 2025 con particolare riferimento al fabbisogno di personale;
- in data 10/06/2025 è stato sottoscritto il contratto integrativo decentrato 2025 in fase definitiva, nel quale si fa esplicito riferimento alle risorse finanziarie sufficienti nel destinare n.1 differenziale stipendiale per l'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni;

Richiamata la determinazione n. 49 del 29/04/2025 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2025;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.18 del 25/03/2025 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI anno 2025;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.29 del 08/04/2025 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2025;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Preso atto che il CCDI per l'anno 2025 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 1.600,00 lordi e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nel CCDI per l'anno 2025;

Dato atto che, conseguentemente, con Determina n. 30 del 10/06/2025 sono state avviate, per l'anno 2025, le selezioni per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente avente diritto, approvando l'avviso, pubblicato sul sito del Comune di Albiano d'Ivrea;

Dato atto, altresì, che, nel suddetto avviso, è stato previsto che i beneficiari della progressione economica orizzontale saranno n. 1 per l'area delle funzioni ed elevate qualificazioni;

Preso atto che l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 all'Albo Pretorio online del Comune, e che, entro la scadenza prevista dall'avviso (20/06/2025) sono pervenute n. 1 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Albiano d'Ivrea, con diritto a partecipare alle selezioni;

Visti i risultati conseguiti dall'unico dipendente in domanda in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2022–2023–2024: PRESTAZIONE INDIVIDUALE (PERFORMANCE), nonché i punteggi attribuiti alla ESPERIENZA PROFESSIONALE, così come prescritto dall'Avviso in linea con il contenuto del citato contratto integrativo e dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022;

Tenuto conto che, ai sensi dell'istruttoria espletata dall'ufficio personale, è stata stilata la graduatoria definitiva, con attribuzione della progressione economica all'unico dipendente domandataro, in assenza di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni e di progressioni orizzontali di carriera negli ultimi tre anni;

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria con attribuzione della progressione economica al n.1 dipendente Omissis (DOMANDA PRESENTATA CON PROT 3533/25);

Dato atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Considerato che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;

Ritenuto che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

Di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di comunicare la graduatoria approvata con attribuzione della progressione economica a n.1 dipendente coinvolto - Omissis;

Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per l'esecutività del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 167, si attesta la copertura finanziaria del presente impegno di spesa.

Settore	Soggett o	C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Stanz. / Residu o	Già Utilizza to	Importo €
---------	--------------	-------	------	--------------	---------	------	------	------	-------------------------	-----------------------	--------------

Albiano d'Ivrea, 26/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
(F.to Dott.ssa Serena TAGLIARO)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna.

Albiano d'Ivrea, 22/07/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO
(F.to Alberto FRANZIN)

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Albiano d'Ivrea,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI)

=====