

REGIONE PIEMONTE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO



COMUNE DI ALBIANO D'IVREA

Copia

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 21 DEL 19/06/2026

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2026
- AVVISO.

L'anno duemilaventisei addì diciannove del mese di giugno nel suo ufficio il
Segretario Comunale ha assunto la seguente determinazione:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- l'art.23 del D.Lgs. 150/2009;
- l'art.14 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 e il vigente CCDI normativo che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;

Considerato che:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 10/03/2026 è stata approvata in via previsionale la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2026, all'interno del piano dei fabbisogni del personale;
- con deliberazione di G.C. n. 32 del 28/04/2026 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata parte economica 2026 e l'aggiornamento del contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2026-2028, prevedendo l'attivazione nell'anno 2026 delle procedure per l'assegnazione delle progressioni orizzontali (PEO) per n.1 differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
- con deliberazione di G.C. n. 40 del 15/06/2026 è stata approvata la sottoscrizione del CCDI siglato in via definitiva in data 16/06/2026, che ha previsto l'attivazione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza 01/01/2026) per n. 1 differenziale stipendiale afferente l'Area degli istruttori, con le modalità previste nello stesso contratto integrativo di Ente.

Ravvisata la necessità di determinare l'indizione di procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) n. per n. 1 differenziale stipendiale afferente l'Area degli istruttori, con le modalità previste, nel limite delle risorse finanziarie disponibili (decorrenza 01/01/2026), per la quale si definiscono i seguenti criteri:

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Si prevede, sulla base dei criteri fissati dall'articolo 14 del C.C.N.L. 2022/2024 (siglato in data 23.02.2026) che:

- possono partecipare a queste selezioni i dipendenti che nello stesso o in altro Ente da cui provengono in mobilità non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 3 anni;
- la graduatoria per la individuazione dei beneficiari di ogni singola area è fissata sulla base dei seguenti criteri:
 - fino a 50 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni (in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni: delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico);
 - fino a 40 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo (il punteggio viene calcolato in ragione di 1 punto per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore. Se il mese non è completo, non viene conteggiato);
- ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali:
 - fino a 10 punti per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti alle attività svolte con rilascio di attestato di partecipazione effettuati nel periodo successivo all'ultima progressione economica attribuita, in ragione di 1 punto per ogni corso, esclusi il monte ore obbligatorio in base alle linee guida del Dipartimento della funzione pubblica;
 - in caso di parità la preferenza è assegnata al dipendente:
 - con maggiore anzianità nella posizione d'inquadramento;
 - più anziano come età anagrafica;
 - posizione economica inferiore;
- è' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande,

siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Ritenuto che:

- possa accedere alla procedura di attribuzione delle PEO il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- l'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto;

DETERMINA

Di dare atto che:

1. nell'avviso, il quale viene reso pubblico sul sito internet dell'Ente <https://www.comune.albianodivrea.to.it>, vengono rese pubbliche le modalità e termini per la presentazione della domanda per la selezione interna;
2. il termine per la presentazione delle candidature per la presentazione delle domande e della documentazione a corredo è fissato per le ore 13.00 del 05/07/2026;
3. dopo lo spirare del termine inserito nell'avviso, verrà pubblicata la graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, ed assegnata la n.1 progressione economica;

Di dare, altresì, atto che:

- la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'Area degli istruttori in ordine decrescente e nella percentuale stabilita dall'Ente;
- la graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno dell'Area prevista per l'anno 2026 e non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

Di confermare che le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per l'esecutività del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 167, si attesta la copertura finanziaria del presente impegno di spesa.

Settore	Soggetto	C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Stanz. / Residuo	Già Utilizzato	Importo €
---------	----------	-------	------	-----------	---------	------	------	------	------------------	----------------	-----------

Albiano d'Ivrea, 19/06/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
(F.to Dott.ssa Stefania MAROVINO)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna.

Albiano d'Ivrea, 19/06/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO
(F.to Alberto FRANZIN)

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Albiano d'Ivrea,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI)
