

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Albiano d'Ivrea
Provincia di Torino

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 1/2026 del NV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2026

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 202, la Giunta Comunale ha adottato con Deliberazione n. 20 del 23/03/2025 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, dettagliato con gli obiettivi gestionali 2025, preventivamente validati dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 1 del 11/03/2025 in quanto ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 9 del 27/01/2022 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2025: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle EQ: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun obiettivo e a ciascun

fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna E.Q. la propria scheda di valutazione

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2025: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le relazioni prodotte dai titolari di Elevata Qualificazione e dai dipendenti dell'Ente (All. 1) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna EQ per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle EQ.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'Ente ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza congiuntamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 23/03/2025 (allegato n. 3 del PIAO 2025-2027).

L'ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e le relative attestazioni del Nucleo di Valutazione, del livello di trasparenza per l'anno. Tali informazioni sono state pubblicate sul sito dell'Ente nell'apposita sezione entro il 15/07/2025.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q., in collaborazione con il Segretario Comunale ed il Sindaco, come da schede allegate (**All. n. 2**);

esprime parere parzialmente **positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dei titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 69,99%	33,33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99% punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99% punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99% punti	33,33%
≥95%	33,33%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 69,99%	33,33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99% punti	16,67%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99% punti	16,67%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99% punti	0,00%
≥95%	33,33%

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione vigente per l'anno 2025, il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Segretario Comunale corrisponde sia al raggiungimento degli obiettivi specifici, se assegnati, oltre alla media del grado di raggiungimento degli apicali coordinati. La valutazione del Segretario è effettuata dal Sindaco; l'istruttoria è curata dal Nucleo di Valutazione. In caso di convenzione di segreteria il Nucleo di Valutazione propone la valutazione riferita all'attività svolta nel Comune di Albiano d'Ivrea. L'indennità di risultato è assegnata in proporzione alla percentuale di presenza nell'ente stabilita nella convenzione di segreteria. L'erogazione effettiva dell'indennità è di competenza pro-quota di ogni ente convenzionato, ovvero può essere posta a totale carico dell'ente capo-convenzione, salvo successivo riparto fra gli enti convenzionati, in base alle norme contenute nella convenzione di segreteria.

Quindi, effettuata in collaborazione con il Sindaco, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**All. n. 3**), il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dal Segretario Dott.ssa Elena Cignetti, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 97,43 punti; pertanto, propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo allegato n. 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Albiano d'Ivrea, 7 maggio 2025

Il Nucleo di Valutazione

Ing. Anna Terzuolo

